

LA RENTRÉE EST LÀ, LA MOBILISATION AUSSI !

Les Directions des centres RTE de Toulouse ont mis à profit l'été pour poursuivre leur politique de réforme, de régression sociale et de répression.

Le 26 juin 2018, le Président du directoire dévoilait son projet d'entreprise "Impulsion et vision" et le moins que l'on puisse dire c'est que **la région Sud-Ouest n'est pas la mieux lotie.**

Quelques jours plus tard, début juillet, la direction du site comptable de Béziers a brutalement annoncé, sans aucune concertation, le transfert de l'activité du pôle Immobilisation et les emplois rattachés, sur le site de Nantes. Quatre emplois, mais surtout quatre agents, quatre collègues sont priés de partir ou faire autre chose du jour au lendemain. **Cette pratique est violente et indigne d'une entreprise qui s'est construite sur des valeurs de concertation et de compromis sociaux.**



DEMAIN, c'est l'ensemble des services des Centres Exploitation qui vont voler en éclat, le dispatching de Toulouse en est une des victimes, les autres services du Centre Exploitation ne seront pas épargnés. C'est une attaque sans précédent du cœur de notre activité, sous prétexte du déploiement du nouvel outil de conduite STANWAY. La **CGT** revendique que cet outil permette d'améliorer la qualité du service de conduite, pas de fragiliser la sûreté du système avec des zones immenses à exploiter par les dispatchers, qui ne leur permettra pas de maîtriser toutes les particularités.

DEMAIN, le projet est un séisme pour notre Groupe Étude et Maintenance Contrôle Commande. Une salle H24 de supervision des matériels doit se substituer à l'équipe CASTER. L'équipe PDCD sera également supprimée. C'est une stratégie managériale, elle crée une insécurité dans les activités, afin que les agents acceptent les conditions de la Direction.

DEMAIN, la gestion des alarmes et incidents postes dans les salles H24 sont le prétexte pour démanteler l'astreinte dans les Groupements de Postes, notamment les premiers niveaux.

Demain, le processus de centralisation, spécialisation et mutualisation des activités serait poursuivi dans les activités de Développement Ingénierie et des Fonctions Centrales.

LA CGT EXIGE LE MAINTIEN DE TOUTES LES ACTIVITÉS ACTUELLES DANS LA RÉGION SUD-OUEST, EN DÉVELOPPANT LES OUTILS DE NOUVELLE TECHNOLOGIE AU SERVICE DE CES ACTIVITÉS.

La **CGT** a été la seule organisation syndicale à dénoncer fortement le règlement intérieur



Rte

de l'entreprise, en le considérant trop coercitif. La Direction jurait que ça ne changerait rien aux pratiques. Le nombre d'entretiens préalables à procédure disciplinaire est aujourd'hui de l'ordre d'une vingtaine en un an sur les Centres RTE de la région Sud-Ouest alors qu'il ne dépassait pas la dizaine pendant l'ère REITAN !!! **Rien que sur la période d'été, c'est au moins cinq salariés qui ont été convoqués à un entretien préalable.**

Une fois, ce sont quelques frais marqués en trop. Mais à quoi sert un "valideur" dans @ida si ce n'est de vérifier les erreurs éventuelles des agents ?

Une autre fois, ça peut être une procédure d'emprunt mal gérée, un matériel ancien donné à un tiers. Un échange professionnel n'est-il pas suffisant pour régler ces situations ?

Pire les sanctions ne s'appliquent qu'à certaines catégories de Personnel, les "exécutions-maîtrises" et les militants **CGT**.

Pourtant les violences sexistes et le racisme sévissent beaucoup trop dans les Centres de notre région. Plusieurs situations ont été portées à la connaissance des Directions... Sans aucun entretien préalable pour les agresseurs, et même pour certains une promotion !!!

Yoann LECANTE, militant **CGT** est convoqué à un conseil de discipline le 19 septembre pour quelques mots fleuris, juste après s'être fait traiter de menteur et s'être fait couper la parole à plusieurs reprises. Qui était le plus impoli ?

Lorsque un-e camarade CGT est attaqué-e, c'est chaque syndiqué-e CGT qui est attaqué-e et c'est chaque salarié qui est menacé !

LA CGT EXIGE L'ABANDON DE TOUTES LES PROCÉDURES DISCIPLINAIRES EN COURS ET L'ANNULATION DES SANCTIONS PRONONCÉES.

LA CGT EXIGE LE RETOUR À UN DIALOGUE SOCIAL MATURE ET PERTINENT, PERMETTANT DE RÉPONDRE À TOUTES LES QUESTIONS ET PROBLÉMATIQUES SOULEVÉES PAR LE PERSONNEL ET SES REPRÉSENTANTS ET À UN TRAITEMENT ÉQUITABLE ENTRE LES NIVEAUX HIÉRARCHIQUES.

ENSEMBLE LE 19 SEPTEMBRE, EXIGEONS DANS TOUS LES MÉTIERS RTE DE LA RÉGION SUD-OUEST, UN PROJET D'ENTREPRISE QUI RESPECTE LES ACTIVITÉS ET LES FASSENT ÉVOLUER POUR LES SALARIÉS AFIN D'AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL.

ENSEMBLE LE 19 SEPTEMBRE, EXIGEONS L'ÉQUITÉ DE TRAITEMENT ET L'ARRÊT D'UN MANAGEMENT PAR LA PEUR.

LA CGT APPELLE À UN ARRÊT DE TRAVAIL DE 8H00 POUR RASSEMBLEMENT À TOULOUSE SUR LE SITE DE LARDENNE.

