

Négociations salariales 2024

ON NE LÂCHE RIEN

Nouvelle mobilisation !*

Vendredi 12/04 à 13h devant la cantine du Palays

Nous vous ferons le compte-rendu de la 3^{ème} réunion de négociation.

**À l'appel de la CGT et de l'UNSA*

Nous appelons tout le monde à nous rejoindre !

De réunion en réunion, de négociation en négociation, la direction ne veut rien lâcher:

- ⇒ Sur un niveau d'augmentation qui tienne compte de la réalité de l'inflation,
- ⇒ Sur une politique salariale reconnaissant l'expérience et les compétences,
- ⇒ Sur la suppression de l'écart salarial femmes-hommes,
- ⇒ Sur un niveau d'embauche et salaires jeunes attractif (grille),
- ⇒ Sur des AG pour toutes les catégories professionnelles,
- ⇒ Sur un budget spécifique pour les promos, qui n'impacte pas les AG ou AI,
- ⇒ Sur un niveau d'augmentation similaire dans tout le groupe,
- ⇒ Sur une date d'application sans délai pour éviter de finir en année blanche.

Montrons à la direction que les salariés non plus ne lâchent rien.

Quelle que soit notre catégorie, notre emploi, c'est notre travail qui fait vivre l'entreprise.

Face à une direction qui semble ignorer la valeur de notre travail, montrons que nous réclamons des NAO à hauteur de nos efforts.

Pour défendre notre travail et notre avenir à Airbus Defence and Space, tous ensemble !



POURQUOI?



Parce que l'économie de nos territoires repose fortement sur le pouvoir d'achat et des cotisations des salariés du secteur aéronautique et spatial et non sur les dividendes s'évaporant dans les paradis fiscaux.

Parce qu'il est profondément injuste de se voir refuser une AI parce qu'on a été embauché l'année dernière, qu'on a bénéficié d'une promotion ou d'une mise au SMH, ou que notre profil ne conviendrait pas au chef.

Parce que constitue une discrimination le fait d'ériger des obstacles au développement de carrière des femmes, couplé à un écart moyen de rémunération de 14% et à une différence de 40% dans les primes variables (chiffres officiels ADS SAS 2022).

Parce que la part variable des cadres est trop souvent source de tensions avec le management, de souffrance et de compétition nuisible.

Parce que si les promotions et mises au SMH sont imputées sur les budgets d'AI, il ne restera pratiquement rien.

Parce que les jeunes cadres sont souvent scotchés aux minimas de grille.

Parce que les bas salaires sont davantage touchés par l'inflation.

Parce que « We are one ».

Parce que chaque salarié du groupe a contribué à hauteur de **39 474€** aux bénéfices du groupe.

COMMENT?



=> En adoptant une politique d'augmentation qui compense les pertes de pouvoir d'achat des dernières années (inflation* de 6,7% fin 2022 et de 4,1% fin 2023) et l'inflation prévue pour 2024 (2,5%). *IPCH Insee

=> En garantissant des augmentations générales (AG) pour toutes et tous, cadres ou non-cadres, jeunes ou anciens.

=> En allouant un budget de rattrapage spécifique pour les femmes.

=> En réintégrant la part variable dans le salaire fixe et en mettant fin au "management par objectifs".

=> En garantissant un budget spécifique pour les promotions.

=> En abolissant la décote des moins de 28 ans ("rampe de lancement") et en revalorisant notre grille de SMH, la plus basse de notre secteur.

=> En instaurant une mesure plancher en AG (talon) qui augmente significativement les bas salaires.

=> En harmonisant la politique salariale entre ADS et Airbus avions, corrigeant l'écart de proposition salariale (proposition R2 3,1% à ADS, 3,8% aux avions: **0,7% d'écart!**).

=> En révisant à la hausse les primes de participation et d'intéressement.



OÙ?



Devant la cantine du Palays, mais aussi sur votre lieu de travail en discutant avec vos collègues pour mobiliser du monde

QUAND?



Vendredi prochain 12 Avril 2024, à 13h
Juste après la 3ième réunion de négociation des NAO

QUI?



TOUS ENSEMBLE

Montrons que les salariés non plus ne lâchent rien !

Si vous devez ou souhaitez vous mettre en grève pour participer, dans myHR :

* indique les champs obligatoires.

Date de début:* 12.04.2024 Date de fin:* 12.04.2024

Type d'évènement:* Absences Non Payées

Détail:* Grève

Journée entière Journée partielle

Veuillez écrire les heures en utilisant le format d'horloge 24 heures.

Heure de début:* 13:00 Heure de fin:* xx:OO

HH:MM

HH:MM

A vos côtés sur les salaires

Contactez-nous et posez-nous vos questions :

cgt_tlse@airbus.com

Retrouvez nos tracts et syndiquez-vous sur l'intranet :

<https://sites.google.com/airbus.com/cgt-ads>

