

VOTRE SALAIRE

Qu'en pensez-vous ?

1. Votre salaire est-il suffisant pour vivre?

Oui

Non

2. Quel montant ou pourcentage de salaire perdez-vous mensuellement du fait de l'inflation?

.....

3. A combien estimez-vous (% ou €) l'augmentation nécessaire pour vivre correctement et faire face au coût de la vie (loyer, électricité, eau, carburant...)?

.....

4. Etes-vous prêt à agir sur votre lieu de travail, avec le syndicat CGT, pour mener les actions nécessaires pour gagner une augmentation collective des salaires ?

Oui

Non

Pour rattraper l'inflation : l'urgence c'est d'augmenter les salaires dans toutes les entreprises et les services !

La hausse des prix atteint des records, au delà de 20% sur de nombreux produits. Sous l'effet de l'inflation, nos salaires reculent, et remplir le réfrigérateur, payer ses factures ou partir en vacances devient de plus en plus difficile. Pire, **8 millions de personnes, soit un quart des travailleurs, sont aujourd'hui précaires**

(Observatoire des inégalités, 2023).



Nous revendiquons !

- Une **hausse générale des salaires et des pensions**
- L'augmentation du **Smic à 2 000 € bruts**.
- L'**indexation des salaires** sur le Smic et les prix (rétablissement de l'échelle mobile des salaires).
- L'**égalité salariales** entre les femme et les hommes

Le salaire net c'est pour le mois, le salaire brut c'est pour la vie.

Il faut augmenter les salaires ! La prime de participation ou l'intéressement qui ne répondent pas à la hausse du coût de la vie et ne comptent pas pour notre protection sociale.

(maladie, chômage, maternité, paternité, invalidité, retraites).

Dans les branches professionnelles :

- Des négociations gagnante pour l'augmentations générales des salaire et le rattrapage des inégalités





salariales femmes/hommes.

- revaloriser les grilles salariales de l'ensemble des catégories professionnelles pour reconnaître les qualifications, notamment dans les métiers féminisés du soin et du lien.

La lutte paie ! Exemple de grève gagnante menée avec la CGT sur les 6 derniers mois:

- Socat: **2 jours de grèves 160€ mensuel** obtenu
 - Grolleau : **1 jour de grève**, une prime de 500€ obtenu
 - Intermarché Champigny : **8 jours de grève 100 €** mensuel obtenu
 - STS composite : **6 jours de grève, 3% d'augmentation** de salaire obtenu
 - Becton Dickinson : **5 jours de grève, 5% d'augmentation** salaire et 5% augmentation des primes obtenu
 - Casino barrière Enghien-les-bains : **6 jours de grève, 100 à 350€ d'augmentation** obtenu selon ancienneté.
 - SNOP : **1 jour de grève, 5% d'augmentation** de salaire obtenu
 - Mademoiselle dessert : **2 jours de grève, 100€ mensuel** obtenu



Au niveau international aussi, les salariés s'organisent et lutte pour des augmentations de salaires.

Aux États-Unis dans l'automobile, après 6 semaines de grèves, les salariés de la branche avec leur syndicat obtiennent 25% d'augmentation de salaires dont 11% la 1ère année. Ils obtiennent même une mesure d'augmentation liée à l'inflation pouvant permettre de porter la hausse de salaire à 33%.

En début d'année, en Allemagne, les salariés de la fonction publique et fonction

d'Etat avec leur syndicat obtiennent 5,5% d'augmentation de salaire par la grève.

Une grève des hôtesses et steward de la compagnie aérienne American airlines est en construction. Là où la direction propose 11% d'augmentation les salariés, à l'image de leur camarade de l'automobile, revendiquent 50% d'augmentation.

**ORGANISE.ES
ET MOBILISE.ES
NOUS ALLONS
GAGNER !**

**- Pour gagner des hausses
générales de salaires nous
pouvons: nous mobiliser en
s'organisant dans les entreprises
et les administrations pour
réclamer l'ouverture de
négociations salariales**

**- rejoindre la CGT, la construire ou
la renforcer en se présentant aux
élections, et voter et faire voter**

CGT.