



FORMATION SYNDICALE UD CGT 31

1ER SEMESTRE 2026

DATE	ORGANISATEUR	FORMATION	LIEU
JANVIER			
20	UL COLOMIERS	S'IMPLIQUER A LA CGT	UL COLOMIERS
DU 19 AU 23	UD 31	CSE / METALLURGIE	BOURSE DU TRAVAIL
FEVRIER			
LE 2	UL SUD LABEGE	NEGOCIER UN PAP (PROTOCOLE D ACCORD PRE-ELECTORAL)	UL SUD LABEGE
DU 9 AU 11	UL COLOMIERS	INTERVENTION SYNDICALE	UL COLOMIERS
LE 9	UL SUD LABEGE	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL SUD LABEGE
DU 10 AU 12	UL MIRAIL	AT-MP-HANDICAP	UL MIRAIL
DU 16 AU 20	UD 31	DEVELOPPER LA CGT – MODULE 2	BOURSE DU TRAVAIL
LE 21	UL MIRAIL	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL MIRAIL
DU 23 AU 25	UL SUD LABEGE	EQUIPES D'ANIMATION D'UL	UL SUD LABEGE
DU 26 AU 27	UL SUD LABEGE	RENFORCER LA CGT : DES PRINCIPES ET DES ACTES	UL SUD LABEGE
MARS			
DU 2 AU 11	UL MIRAIL	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT (cursus total)	MIRAIL
DU 9 AU 13	UL COLOMIERS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT - Module 1 et 2	UL COLOMIERS
LE 10	UD 31	NEGOCIER UN PAP	BOURSE DU TRAVAIL
DU 11 AU 13	UD 31	COMBATTRE LES VSST	BOURSE DU TRAVAIL
DU 11 AU 13	UL SUD LABEGE	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 1 (A LIER OBLIGATOIREMENT AVEC LA SESSION DU 19 AU 20 MARS)	UL SUD LABEGE
DU 19 AU 20	UL SUD LABEGE	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 2 (A LIER OBLIGATOIREMENT AVEC LA SESSION DU 11 AU 13 MARS)	UL SUD LABEGE
DU 16 AU 20	UL COMMINGES SAINT-GAUDENS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 1 ET 2	UL COMMINGES SAINT-GAUDENS

DU 26 AU 27	UL SUD LABEGE	COGETISE / COGITIEL	UL SUD LABEGE
LE 30	UL SUD LABEGE	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL SUD LABEGE
AVRIL			
DU 30/03 AU 03/04	UD 31	CSSCT	BOURSE DU TRAVAIL
LE 02	UL SUD LABEGE	RENFORCER LA CGT	UL SUD LABEGE
LE 04	UL MIRAIL	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL MIRAIL
DU 7 AU 9	UL COLOMIERS	COMMUNICATION DANS L'ACTIVITE SYNDICALE	UL COLOMIERS
DU 7 AU 10	UL MIRAIL	COMBATTRE SYNDICALEMENT LES IDEES DE L'EXTREME DROITE	UL MIRAIL
DU 13 AU 15	UL SUD LABEGE	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT - MODULE 3	UL SUD LABEGE
DU 13 AU 15	UL COMMINGES SAINT-GAUDENS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UL COMMINGES SAINT-GAUDENS
DU 13 AU 17	UD 31	CSE PRISE DE MANDAT	BOURSE DEU TRAVAIL
DU 20 AU 22	UL COLOMIERS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT - MODULE 3	UL COLOMIERS
DU 22 AU 24	UL SUD LABEGE	NEGOCIATION ANNUELLES OBLIGATOIRES INTERVENTION SYNDICALE	BOURSE DU TRAVAIL ?????
LE 28	UL COLOMIERS	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL COLOMIERS
MAI			
DU 6 AU 7	UL SUD LABEGE	INITIATION A L INFORMATIQUE	UL SUD LABEGE
DU 18 AU 20	UL SUD LABEGE	COMMUNICATION ECRITE POUR L'ACTIVITE SYNDICALE	UL SUD LABEGE
DU 18 AU 28	UL MIRAIL	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT (cursus total)	UL MIRAIL
LE 30	UL MIRAIL	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL MIRAIL
JUIN			
DU 1ER AU 3	UD 31	CSE - ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES (ASC)	BOURSE DU TRAVAIL
DU 8 AU 12	UD 31	FORMATION DE FORMATEURS	BOURSE DU TRAVAIL
LE 09	UD 31	NEGOCIER UN PAP (PROTOCOLE D ACCORD PRE-ELECTORAL)	BOURSE DU TRAVAIL
LE 10	UL SUD LABEGE	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL SUD LABEGE
DU 15 AU 19	UD 31	DELEGUE SYNDICAL	BOURSE DU TRAVAIL
JUILLET			
DU 2 AU 3	UL COLOMIERS	COMBATTRE LE HARCELEMENT	UL COLOMIERS



FORMATION SYNDICALE UD CGT 31

2EME SEMESTRE 2026

DATE	ORGANISATEUR	FORMATION	LIEU
SEPTEMBRE			
LE 5	UL MIRAIL	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL MIRAIL
DU 7 AU 11	UL COLOMIERS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT - MODULES 1 ET 2	UL COLOMIERS
DU 15 AU 17	UL MIRAIL	AT-MP-HANDICAP	UL MIRAIL
DU 21 AU 30	UL MIRAIL	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT (cursus total)	UL MIRAIL
DU 28/09 AU 02/10	UD 31	CSE – PRISE DE MANDAT	BOURSE DU TRAVAIL
OCTOBRE			
DU 7 AU 9 PUIS DU 12 AU 13	UL SUD LABEGE	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 1 ET 2	UL SUD LABEGE
LE 8	UL COLOMIERS	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL COLOMIERS
LE 16	UL SUD LABEGE	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL SUD LABEGE
DU 19 AU 21	UL COLOMIERS	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT - MODULE 3	UL COLOMIERS
DU 19 AU 23	UD 31	DELEGUE SYNDICALE	BOURSE DU TRAVAIL
NOVEMBRE			
DU 2 AU 5	UL MIRAIL	COMBATTRE SYNDICALEMENT LES IDEES DE L'EXTREME DROITE	UL MIRAIL
DU 4 AU 6	UL COLOMIERS	INTERVENTION SYNDICALE	UL COLOMIERS
DU 4 AU 6	UL SUD LABEGE	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT – MODULE 3	UL SUD LABEGE
LE 7	UL MIRAIL	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL MIRAIL
LE 11	UL SUD LABEGE	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	UL SUD LABEGE
DU 16 AU 25	UL MIRAIL	PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT (cursus total)	MIRAIL
DU 19 AU 20	UL SUD LABEGE	COGETISE / COGITIEL	UL SUD LABEGE

DU 23 AU 27	UD 31	DEVELOPPER LA CGT – MODULE 1	<i>BOURSE DUTRAVAIL</i>
DU 26 AU 27	UL SUD LABEGE	BUREAUTIQUE AVANCEE POUR L'ACTIVITE SYNDICALE	<i>UL SUD LABEGE</i>
DU 30/11 AU 04/12	UD 31	CSSCT	<i>BOURSE SU TRAVAIL</i>
DECEMBRE			
1ER	UL SUD LABEGE	NEGOCATION D'UN PAP	<i>UL SUD LABEGE</i>
LE 8	UL COLOMIERS	S'IMPLIQUER DANS LA CGT	<i>UL COLOMIERS</i>
DU 10 AU 11	UL SUD LABEGE	RENFORCER LA CGT : DES PRINCIPES, DES ACTES	<i>UL SUD LABEGE</i>
DU 14 AU 16	UL COLOMIERS	COMMUNICATION DANS L'ACTIVITE SYNDICALE	<i>UL COLOMIERS</i>



FORMATION SYNDICALE UD CGT 31

PRUDIS

CES FORMATIONS SONT EXCLUSIVEMENT OUVERTES AUX CONSEILLERS PRUD'HOMAX

DATES	ORGANISATEUR	FORMATION	LIEU
DU 09/03 AU 13/03	UD 31	FORMALISME DE L'AUDIENCE (groupe 1)	BOURSE DU TRAVAIL
DU 16/03 AU 20/03	UD 31	FORMALISME DE L'AUDIENCE (groupe 2)	BOURSE DU TRAVAIL
DU 01/06 AU 05/06	UD 31	BCO (GROUPE ENTIER)	BOURSE DU TRAVAIL
DU 28/09 AU 02/10	UD 31	LA METHODE D'ANALYSE JURIDIQUE (GROUPE 1)	BOURSE DU TRAVAIL
DU 05/10 AU 09/10 OCTOBRE	UD 31	LA METHODE D'ANALYSE JURIDIQUE (GROUPE 2)	BOURSE DU TRAVAIL
07/12	UD 31	JOURNEE D'ETUDE PREPARATOIRE AUX AG	BOURSE DU TRAVAIL

COORDONNEES DES ULS ET DE L'UD 31



UL/UD	ADRESSE POSTALE	MAIL
BLAGNAC	10, rue des Myosotis (rdc coté du bâtiment) 31700 BLAGNAC	ulcgtblagnac@gmail.com
CENTRE-VILLE (Bourse du Travail)	19, Place Saint Sernin 31000 TOULOUSE	toulousecentrecgt@orange.fr
MIRAIL (Rive Gauche)	Pôle Associatif, 3, Place Tel Aviv 31100 TOULOUSE	contact@ulcgtmirail.fr
MURET	21, Avenue des Pyrénées 31600 MURET	cgt.ul.muret@gmail.com
SUD	2058, Route de Baziège «La Lauragaise» 31670 LABEGE	inscription-formation-2026@cgt31ulsud.fr
COLOMIERS	6, rue Abel Boyer 31170 COLOMIERS	ulcgtcolomiers@gmail.com
SAINT-GAUDENS	6, Avenue du Maréchal Foch 31800 SAINT GAUDENS	cgtcomminges@wanadoo.fr
UD CGT 31 Bourse du Travail	19, Place Saint Sernin 31000 TOULOUSE	form-syndicale@cgt31.fr

S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Durée : 1 jour

Public : Nouveaux et nouvelles syndiqué·es

But : Permettre à chaque syndiqué·e de prendre possession de son syndicat

Objectif : Transmettre les savoirs et savoirs faire pour permettre aux syndiqué·es de participer à la vie syndicale de leur syndicat. Montrer l'utilité d'être syndiqué·e à la CGT.

Contenu : La CGT, pourquoi, pour qui et comment.

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par les UL et les syndicats : Inscription auprès des UL et syndicats organisateurs

PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

Durée : 8 jours, en 3 modules

Public : Tous les syndiqué(e)s. Ouvert aux syndiqué(e)s uniquement

Objectif : Décider et participer activement à la vie de son organisation, en commençant par son syndicat.

But : Apporter à chaque syndiqué, ancien ou nouveau, les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de son organisation.

Contenu : La diversité du salariat d'aujourd'hui, l'élaboration des revendications, le fonctionnement de la société, le syndicalisme et les orientations de la CGT.

Nombre de places : 8/12 par stage

Pré-requis : Formation s'impliquer dans la CGT

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

DEVELOPPER LA CGT

Durée : 2 parties de 5 jours

Public : Tous les syndiqué·es

But : Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militant·es et dirigeant·es de nos syndicats et organisation, pour

l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de leur structure.

Objectif : Approfondir les connaissances nécessaires pour participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de la CGT.

Contenu : Le mode de gestion de l'économie capitaliste et ses enjeux, le système capitaliste et ses effets dévastateurs pour la démocratie. La démarche de la CGT pour se réapproprier le travail, le NSTS comme levier de transformation de la société

Comment mettre en oeuvre la stratégie syndicale au quotidien.

L'action de la CGT et l'action avec l'ensemble des acteurs du mouvement social, du local à l'international pour transformer la société.

Nombre de places : 12 par stage

Pré-requis : Niveau 1 exigé

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

DELEGUE-E SYNDICAL-E

Durée : 5 jours

Public : Militant désigné délégué syndical

But : Equiper nos délégués syndicaux afin qu'ils soient en capacité de mettre en oeuvre la démarche revendicative de la CGT dans le cadre de leurs missions afin de conquérir de nouveaux droits. S'approprier la loi du 20 août 2008 et ses enjeux pour une CGT plus forte.

Objectif : Définir les actions à entreprendre pour mettre en oeuvre la démarche de la CGT dans le mandat de délégué syndical.

Contenu : Rôle, missions et conception CGT du mandat de délégué syndical. Analyse de la démarche CGT, techniques et moyens permettant la construction du rapport de force. Acquisition de savoirs concernant la négociation. Identification des éléments permettant de faire peser le rapport de force.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSE (Module 1)

Durée : 5 jours

Public : Élu·es du CSE + suppléant·es

Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillé·es pour exercer leur mandat au CSE, en mettant en oeuvre la démarche CGT.

Contenu : Les missions légales du CSE et conception CGT du mandat; les élu·es CSE acteur·rices de la démarche CGT; porter les réclamations des travailleur·euses; intervenir sur les choix de l'entreprise ; promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail ; une politique sociale et culturelle émancipatrice pour les travailleur·euses.

Pré-requis : Niveau 1 - tronc commun

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSE - SSCT (Module 2), Santé, Sécurité et Condition de Travail

Durée : 5 jours

Public : Cette formation est destinée aux membres des Commissions Santé et Sécurité et Conditions de Travail (SSCT), ainsi que tous les membres titulaires du Comité Social et Économique en l'absence de CSSCT.

Objectif : Être en capacité de définir les actions à entreprendre en matière de SST dans le cadre du mandat CSE en lien avec la démarche de la CGT. Connaître le droit, les missions et attributions des CSE/SSCT CSE.

Contenu : Rôle central du travail dans la construction ou la destruction de la santé; les obligations de l'employeur ; le protocole électoral ; droits, missions et attributions des CSE/SSCT - Rapport de forces; les enquêtes, les accidents du travail/les maladies professionnelles, les risques organisationnels et relationnels - Les troubles psycho-sociaux, le règlement interne

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 12 stagiaires maximum

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

COGITIEL

Durée : 2 jours

Public : Militant·es chargé·es d'utiliser la base COGITIEL du syndicat.

But : Permettre aux militant·es d'utiliser cet outil sans difficulté.

Objectif : Créer le syndicat, les syndiqué·es, attribuer des mandats, suivre les formations des syndiqué·es, etc.

Contenu : Formation théorique d'utilisation avec mise en pratique au cours de la formation.

Pré-requis : Être amené·e à utiliser le logiciel

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSA ET CST (Comité Sociaux)

Durée : 3 jours

Public : titulaires et suppléant·e·s des CSA et CST et des formations spécialisées mises en place en 2023.

Objectif : être en capacité d'appréhender ce qu'est le Comité Social, nouvelle instance du personnel dans la Fonction Publique de l'Etat et territoriale.

Être en capacité de définir leur rôle d'élus CGT, outillés pour siéger au nom de la CGT et appliquer notre démarche revendicative pour construire le rapport de force dans le service.

Contenu : Conséquences de la loi de Transformation de la Fonction Publique et aspects réglementaires, les attributions du Comité Social et de la Formation Spécialisée, les droits et moyens dont disposent les élus, le fonctionnement des CSA et CST et des Formations spécialisées, la conception CGT du mandat au Comité Social, valeurs et principes, la place de l' élu·e CGT dans la mise en oeuvre de la démarche revendicative de la CGT, la préparation de l'instance, la réunion du Comité Social et ses suites.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 20 stagiaires maximum

COGETISE/COGITIEL

Durée : 2 jours

Public : Trésoriers, secrétaires, membres du bureau de syndicats

But : Prise en main des outils de gestion de la CGT

Objectif : Capacité de renseigner l'état financier de son syndicat et l'état de ses syndiqués et de se familiariser avec les outils de gestion de la CGT.

Contenu :

- Prise en main de COGETISE
- Prise en main de COGITIEL
- Réflexion sur les rôles de secrétaire général(e) et de trésorier.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

CONSEILLER DU SALARIE

Durée : 3 jours (prise de mandat)/2 jours (approfondissement)

Public : Mandaté·es par UD et inscrit·es sur une liste arrêtée par l'autorité administrative, la Direccte Occitanie.

Objectif : Outiller les militant·es au mandat.

Contenu : L'accueil et la défense dans l'activité syndicale ; Le défenseur syndical, son rôle, ses missions, ses droits; L'analyse juridique et l'utilisation du code du travail; La nouvelle procédure prud'homale, la constitution et le dépôt de la requête ; L'assistance et la représentation du salarié au CPH

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès des UL organisatrices.

DEFENSEUR SYNDICAL

Durée : 5 jours (prise de mandat)/3 jours (approfondissement)

Public : Mandaté·es par UD et inscrit·es sur une liste arrêtée par l'autorité administrative, la Direccte Occitanie.

Objectif : Outiller les militant·es au mandat.

Contenu : L'accueil et la défense dans l'activité syndicale ; Le défenseur syndical, son rôle, ses missions, ses droits; L'analyse juridique et l'utilisation du code du travail; La nouvelle procédure prud'homale, la constitution et le dépôt de la requête ; L'assistance et la représentation de la/du salarié·e au CPH

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès des UL organisatrices et UD.

Négociation d'un protocole d'accord pré-électoral

Durée : 1 jour

Public : Les responsables et syndiqué·es CGT préparant les prochaines élections du personnel au sein de l'entreprise

But : Négocier le PAP pour les prochaines élections dans l'entreprise.

Objectif : Savoir qui peut participer à la négociation, que négocier, les règles de validité.

Contenu : répartition des salariés et des sièges entre les collèges, les modalités d'organisation et le déroulement des élections, le cas du vote électronique, suite et contestation d'un Protocole d'accord préélectoral.

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT »

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par l'UD et les UL

INTERVENTION SYNDICALE

Durée : 3 jours

Public : Syndiqué-e CGT ayant suivi le stage niveau1

But : Mise en oeuvre d'outils de communication et de connaissance du droit du travail afin d'aborder des interventions syndicales tendues et stressantes.

Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure d'aborder des situations d'intervention syndicale tendues et stressantes et d'y mettre en oeuvre les outils pour y faire face. Ils seront également en capacité de rédiger un tract, et d'en rendre la lecture attractive.

Contenu :

- rédactions de tracts/professions de foi
- entretien préalable à un licenciement pour motif disciplinaire,
- qualité de vie syndicale,
- négociations annuelles obligatoires,
- l'augmentation du temps de travail.
- travailleurs étrangers en situation irrégulière.

Pré-requis : Participer à la vie de la Cgt

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

Renforcer la CGT/Syndicalisation

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué-e désirant participer au développement de son syndicat et de la CGT

But : développer le nombre des syndiqués CGT, pour accroître le rapport de force et obtenir des avancées sociales

Objectif : Connaître et surmonter les freins au développement du syndicat : syndiquer les sympathisants, garder les retraités dans le syndicat

Contenu :

- les ressorts et les freins de l'adhésion au syndicat CGT
- nos arguments pour convaincre
- construction d'un plan de syndicalisation
- la communication
- après l'adhésion : entretenir l'intérêt par une vie syndicale active

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT ».

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

INITIATION A L'INFORMATIQUE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué(e) désirant s'impliquer dans la vie du syndicat : gestion, action ... et ne maîtrisant pas les outils informatiques indispensables (vrais débutants)

But : s'initier à l'utilisation d'un ordinateur et acquérir l'autonomie indispensable pour être efficace

Objectif : Prise en main de l'ordinateur et des outils de base pour participer à l'activité du syndicat ou de la section syndicale.

Contenu :

l'ordinateur : les principes de fonctionnement, la messagerie, l'accès à internet ...

trouver les informations : navigateurs, cloud, réseaux sociaux, textes, images, vidéos..

découverte de la suite bureautique Office pour rédiger des textes (tracts), gérer des listes (syndiqués), faire des calculs simples (comptes du syndicat) ...

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT » ; aucune prérequis informatique n'est nécessaire.

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

BUREAUTIQUE AVANCEE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué-e désirant s'impliquer dans la vie du syndicat : gestion, action ...et souhaitant se perfectionner dans l'utilisation des outils informatiques indispensables.

But : Gagner du temps et de l'efficacité dans la gestion du syndicat et l'utilisation de l'ordinateur

Objectif : Maîtrise des outils bureautiques nécessaires au bon fonctionnement du syndicat ou de la section syndicale.

Contenu :

Pour chacune des applications usuelles (Word, Excel, Powerpoint...) une mise en pratique sera proposée à partir des activités usuelles de la vie syndicale :

gérer le syndicat,
rédiger un tract

réaliser une présentation pour animer une réunion, une assemblée générale

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT » et connaissances de base en bureautique acquises (cf. stage initiation à l'informatique).

Les stagiaires seront invités à réaliser un autotest préalable sur leurs connaissances en informatique
Nombre de places : 6 par stage
Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

COMMUNICATION ECRITE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqués CGT désireux d'appeler à l'action syndicale.

But : Mise en œuvre d'outils de communication pour inciter ses collègues à passer à l'action
Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de rédiger un document pour en rendre la lecture attractive, et se lancer sur un réseau social.

Contenu :

- rédaction de tracts
- rédaction d'une professions de foi
- utilisation des réseaux sociaux

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT »
savoir utiliser un ordinateur et les outils bureautiques de base.

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

FORMATION DE FORMATEUR/FORMATRICE

Durée : 5 jours

Public : Les formateurs et futurs formateurs syndicaux, c'est-à-dire les camarades susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation syndicale.

But : Développer les capacités nécessaires à nos camarades pour qu'elles et ils soient à même d'animer ou d'intervenir dans une formation syndicale CGT déjà construite.

Objectifs : Les stagiaires seront outillé-es pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

Contenu : L'accueil dans une formation syndicale ; Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ; Les pratiques en formation syndicale ; La communication en formation

syndicale.

Pré-requis : Les stagiaires devront déjà avoir suivi la Formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun).

Nombre de places : 12 stagiaires maximum

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

COMBATTRE LES IDEES D'EXTREME DROITE

Durée : 4 jours

Public : Tous les militants quel que soit leurs mandats ou responsabilités dans la CGT.

Objectif : - Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.
- Connaître les propos de l'extrême droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons faire porter notre argumentation syndicale.
- Travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Pré requis : niveau 1

Gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Durée : 3 jours

Public : Elus et mandatés. Public et Privé

Objectif : outiller au mandat pour analyser et combattre les facteurs d'inégalités dans son entreprise ou administration.

Contenu : Notions et Historique.
Inégalités au travail et déconstruction des inégalités de rémunérations.
Diagnostic à partir de base de données économiques et sociales du CSE.
Négociation de l'égalité professionnelle.

Nombre de places : 15

Diagnostic à partir de base de données économiques et sociales du CSE.
Négociation de l'égalité professionnelle.

Nombre de places : 15

Pré requis : niveau 1

Modèle de demande de congé de formation économique sociale et syndicale

Salarié stagiaire¹. (Sauf stages SSCT et Conseillers prud'hommes).

Votre demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est à adresser à votre employeur, au plus tard 30 jours avant le début de la formation.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

*Le congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis conforme du comité social et économique, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise. **Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.*

ooo

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur de l'entreprise
ou de l'établissement

Adresse

Code Postal et Ville

À [lieu], le 30 December 2025

Demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur,

Conformément aux articles L.2145-1 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] au [date de fin de la formation], en vue de participer à une formation économique, sociale, environnementale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT2 » [ou l'institut de] qui est un organisme agréé³.

Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

¹ Y compris stages éco-CSE !

² N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z

³ Éventuellement préciser : « Je vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. »

Agent de la fonction publique d'État

À adresser, par écrit, à votre Chef de Service, au moins un mois à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

À défaut de réponse expresse au plus tard le quinzième jour qui précède le début du stage ou de la session, le congé est réputé accordé.

Le bénéfice du congé ne peut être refusé que si les nécessités du fonctionnement du service s'y opposent. Les décisions qui rejettent des demandes de congé de fonctionnaires doivent être communiquées avec leurs motifs à la commission administrative paritaire au cours de la réunion qui suit l'intervention de ces décisions.

À la fin du stage ou de la session, le centre ou l'institut délivre à chaque agent une attestation constatant l'assiduité. L'intéressé remet cette attestation au chef de service au moment de la reprise de ses fonctions.

ooo

Nom, prénom Adresse

Monsieur le Chef de Service, (nom du service)
Adresse

A....., le / /

Objet : demande de congé pour formation syndicale

Monsieur le Chef de Service,

Conformément à l'article L. 215-1 du Code général de la fonction publique, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation économique, sociale et syndicale, organisé par « La formation syndicale CGT⁴ » (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 29 décembre 1999, modifié par l'arrêté du 13 janvier 2009.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Chef de Service, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

Agent de la fonction publique hospitalière

À adresser, par écrit, à « l'autorité investie du pouvoir de nomination », au moins un mois à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

À défaut de réponse expresse au plus tard le quinzième jour qui précède le début du stage ou de la session, le congé est réputé accordé.

Le bénéfice du congé ne peut être refusé que si les nécessités du fonctionnement du service s'y opposent. Les décisions qui rejettent des demandes de congé de fonctionnaires doivent être communiquées avec leurs motifs à la commission administrative paritaire au cours de la réunion qui suit l'intervention de ces décisions.

À la fin du stage ou de la session, le centre ou l'institut délivre à chaque agent une attestation constatant l'assiduité. L'intéressé remet cette attestation au chef de service au moment de la reprise de ses fonctions.

ooo

Nom, prénom
Adresse

Monsieur le Directeur
(nom de l'établissement)
Adresse

.....ville....., le 30 décembre 2025

Objet : demande de congé pour formation syndicale

Monsieur le Directeur,

Conformément à l'article L. 215-1 Code général de la fonction publique, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'établissement du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation syndicale, organisé par « le Centre confédéral d'éducation ouvrière de la Confédération Générale du Travail⁵ » (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 28 décembre 1998, modifié par l'arrêté du 22 février 2010.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

Agent des collectivités publiques territoriales

À adresser, par écrit, à l'autorité territoriale (Maire, Président d'Agglomération, Président du Conseil Général, Président du Conseil Régional, etc...), au moins un mois à l'avance.

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

À défaut de réponse expresse au plus tard le quinzième jour qui précède le début du stage ou de la session, le congé est réputé accordé.

Le bénéfice du congé ne peut être refusé que si les nécessités du fonctionnement du service s'y opposent. Les décisions qui rejettent des demandes de congé de fonctionnaires doivent être communiquées avec leurs motifs à la commission administrative paritaire au cours de la réunion qui suit l'intervention de ces décisions.

À la fin du stage ou de la session, le centre ou l'institut délivre à chaque agent une attestation constatant l'assiduité. L'intéressé remet cette attestation au chef de service au moment de la reprise de ses fonctions.

ooo

Nom, prénom Adresse

Monsieur le ...,
(nom de la collectivité territoriale)
Adresse

.....ville....., le 30 décembre 2025

Objet : demande de congé de formation syndicale

Monsieur le ...,

Conformément à l'article L. 215-1 du Code général de la fonction publique, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter du service du (préciser les dates de début et de fin de stage), en vue de participer à un stage de formation syndicale, organisé par « La formation syndicale CGT⁶ » (ou l'institut de...) qui est un organisme agréé par l'Arrêté du 9 février 1998, modifié par l'arrêté du 17 juillet 2012 et par l'arrêté du 12 Octobre 2018.

Je vous rappelle que mon traitement est maintenu durant ce congé.

Dans l'attente d'une réponse favorable, je vous prie d'agréer, Monsieur le, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]