



## Négociation salariale : Un Zéro pointé Pour les salariés, Grande victoire pour nos actionnaires.

*Suite à la troisième réunion des NAO, la direction a été formel :*

*« Entant donné le contexte économique, nous ne sommes pas en mesure de vous présenter une augmentation salariale cette année. »*

*De ce fait, elle décide sans la moindre possibilité de négocier:*

- **0% en fixe et 0% au mérite !**
- Le lundi de la Pentecôte sera chômé, payé
- Pour l'égalité homme/femme, une attention plus forte et ciblée
- Maintien de la cotisation « garantie/prévoyance »
- Ouverture de négociation sur les primes des zones, des salissures et sur l'intéressement.
- Maintien des primes pour les techniciens de chantier suite aux passages des examens :
  - 75€ Coefficient 190 ----- 215
  - 90€ Coefficient 215 ----- 240 et une prime de 400€

### Mais de qui se moque-t-on ?

*Contexte économique, mon œil !*

*Rappelons qu'en 2014 il y a eu le départ de Louis CHENEVERT prenant sa retraite à 57 ans après un mandat de 6 ans en tant que PDG d'UTC. Il est parti avec un pécule d'environ 172 millions de dollars !*

*Un PSE qui concerne 170 emplois qui ne sont qu'un plan de licenciement boursier, coûtant à OTIS la bagatelle de 16M€ environ. Un PSE qui va remplir les poches des cadres dirigeants et continuer à gaver nos actionnaires, ainsi, les conditions de travail seront considérablement dégradées selon l'expert IC CHSCT !*

*L'organisation qui se met en place avec BIS ne prévoit pas un avenir florissant pour nous salariés : Plans sociaux chez OTIS, Portis, Chubb, Delta ; mutualisations des moyens généraux. Des tournées de maintenances inappropriées, sous traitances importantes, astreintes inadaptées... **Maintenant voilà comment la direction récompense nos efforts, ZERO Euros!** Par contre, notre augmentation 2015 est partie chez nos actionnaires.*

*Nous ne pouvons plus tolérer cela, cette situation nous concerne **TOUS** ! Nous devons nous unir **TOUS** pour organiser une action nationale de grande ampleur afin de faire entendre nos revendications, d'ouvrir de véritables négociations sur les préoccupations des salariés en terme de salaires, conditions de travail, de souffrances et de stress liés à la surcharge de travail...*

***Nous pouvons encore changer la donne!***

*mai 2015.*