

NAO FLOP DÉPART

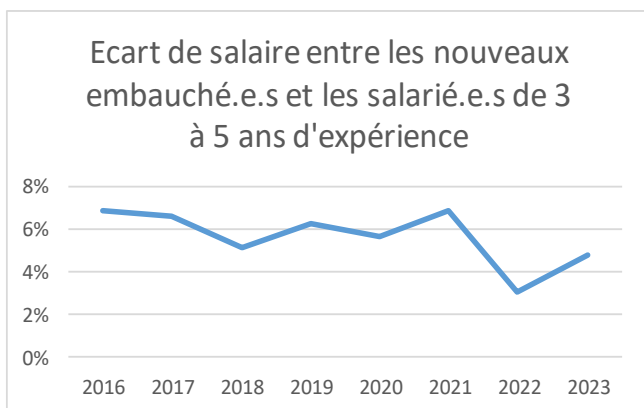
Le contexte

La question que tout le monde se pose, quelle est ma valeur au travail?

La CGT vous propose 3 graphiques clés en cette période de NAO.

COMBIEN VAUT MON EXPÉRIENCE ?

6% c'est l'écart moyen depuis 2016 entre les salarié-es LAS avec 3 à 5 ans d'expérience et les nouveaux embauché-es.



Quand on sait que le passage NR8 après 1 an d'ancienneté est traditionnellement accompagné d'une promotion de 5 à 7%, on se rend compte que ce qui les sépare... c'est en fait une seule année d'expérience.

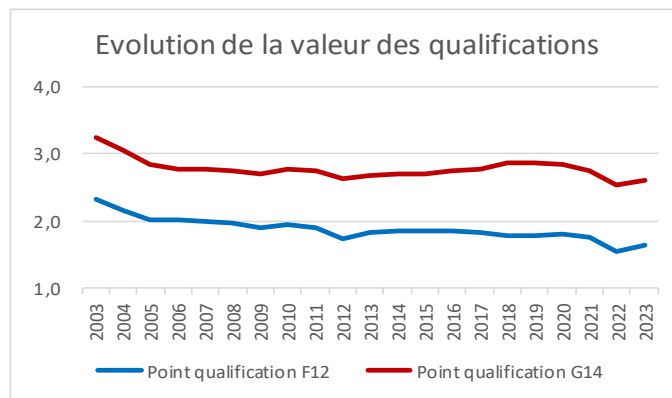
Ce n'est pas pour rien que la première population qui quitte LAS sont les salarié-es avec moins de 5 ans d'expérience. C'est encore pire chez TSN qui peine à valoriser et à conserver les profils expérimentés

QUELLE AUGMENTATION EN 2024?

Les premières propositions de la direction lors des différentes NAO qui sont en train de se dérouler :

- **0,00% TAS**
- **1,40% TSN** (dont 0,1% de budget « jeunes »)
- **1,45% AVS**
- **1,50% LAS**

COMBIEN VAUT MA QUALIFICATION ?

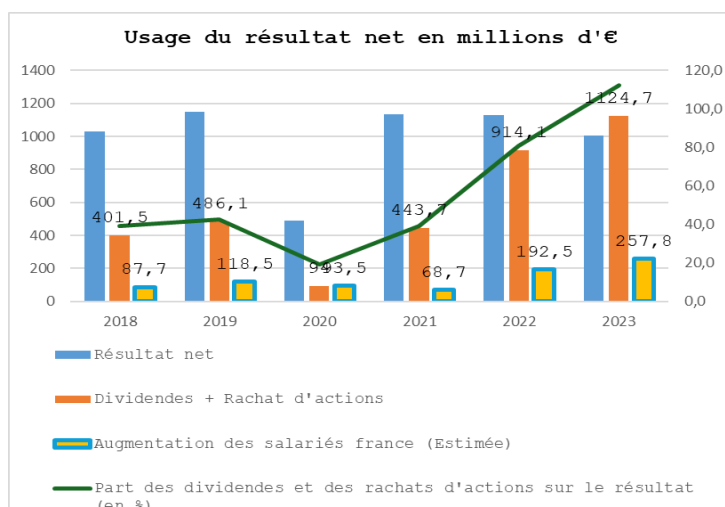


Lecture du graphique : En 2005, l'équivalent d'un emploi F12 gagnait environ 2 fois le SMIC (calculé sur 214j/8h, source LAS)

Quand on compare les salaires moyens de Thales avec le SMIC on constate que les salaires Thales évoluent moins vite.

C'est-ce qu'on appelle le tassement des qualifications.

COMBIEN VAUT MON TRAVAIL ?



66€/mois

D'augmentation pour les mensuels (ex LAS)

92€/mois

D'augmentation moyenne pour les cadres (ex LAS)



1158€/mois

Versés aux actionnaires en 2023

MOBILISATION TOP DÉPART

Et maintenant ?

Les premières propositions de la direction lors des différentes NAO qui sont en train de se dérouler dans le groupe sont largement insuffisantes pour les salarié·es : **1,4% TSN, 1,45% AVS, 1.5% LAS, 0% TAS**

Pourtant l'année 2024 s'annonce exceptionnelle pour le groupe : **prise de commande en hausse de 26%, chiffre d'affaires en hausse de 9,4% et un bénéfice avant impôt (EBIT) au-dessus de 11,5% pour le troisième trimestre 2024.**

« ON SE FOUT DE NOUS ? »

Si on peut reconnaître le mérite de la cohérence à la direction dans ses propositions de NAO, peut-on vraiment les blâmer ? Peut-on vraiment dire « *ils se foutent de nous* » ?

Ce serait la réaction facile et conventionnelle. Mais ce serait aussi accepter implicitement le fait que nous attendons de la direction **qu'elle fasse un geste** ou **récompense le travail** pour cette année 2024 exceptionnelle.

En réalité, la direction est complètement dans son rôle. Celui de maximiser le profit de l'entreprise et, par conséquent, **toujours mieux rémunérer les actionnaires**, ceux qui ont le pouvoir dans toute entreprise privée.

Malheureusement, l'un des moyens de maximiser ce profit est de **diminuer la part des salaires** dans la richesse créée par l'entreprise. Cette logique, que nous soyons ouvriers, techniciens ou ingénieurs, reste implacable.

UNE SOCIÉTÉ ÉGALITAIRE ?

La direction de LAS supprime le budget sur l'égalité professionnelle F/H, et la direction TSN le réduit, argumentant **qu'il n'y aurait plus d'écart de salaires entre les femmes et les hommes** dans le groupe.

C'est bien évidemment faux, les inégalités salariales ne se limitent pas à un simple calcul des salaires à un instant donné. Elles proviennent de facteurs systémiques : sous-représentation des femmes dans les postes à responsabilités, discriminations indirectes dans les promotions ou les augmentations salariales, différences de traitement liées aux interruptions de carrière.

INVERSER LA TENDANCE ?

Comment récupérer une partie de cette richesse qui, actuellement, nous échappe alors que nous la produisons toutes et tous ?

Par le collectif bien sûr. Il est indispensable que nous prenions conscience de cette lutte pour le partage des richesses qui se joue au sein des entreprises en général et au sein de Thales en particulier. Cette lutte existe, que nous le voulions ou non. La nier c'est la perdre. L'histoire de l'évolution des conditions de travail en France nous le montre bien.

Soyons conscient·es que nous avons tellement à gagner en agissant ensemble dans un même but.

Rendez vous ce matin **10h30**
pour décider de la suite!

- **TSN: Place du village T5**
- **LAS: Cafet' Onyx**
- **AVS: Take Coff**

Rassemblement intersociétés
que nous souhaitons
intersyndical
Jeudi 10h30 à l'accueil AVS



**Isolé·es, nous subissons.
Ensemble, nous agissons!**