

S'IMPLIQUER DANS LA CGT

Durée : 1 jour

Public : Nouveaux et nouvelles syndiqué·es

But : Permettre à chaque syndiqué·e de prendre possession de son syndicat

Objectif : Transmettre les savoirs et savoirs faire pour permettre aux syndiqué·es de participer à la vie syndicale de leur syndicat. Montrer l'utilité d'être syndiqué·e à la CGT.

Contenu : La CGT, pourquoi, pour qui et comment.

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par les UL et les syndicats : Inscription auprès des UL et syndicats organisateurs

PARTICIPER A LA VIE DE LA CGT

Durée : 8 jours, en 3 modules

Public : Tous les syndiqué(e)s. Ouvert aux syndiqué(e)s uniquement

Objectif : Décider et participer activement à la vie de son organisation, en commençant par son syndicat.

But : Apporter à chaque syndiqué, ancien ou nouveau, les connaissances lui permettant de participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de son organisation.

Contenu : La diversité du salariat d'aujourd'hui, l'élaboration des revendications, le fonctionnement de la société, le syndicalisme et les orientations de la CGT.

Nombre de places : 8/12 par stage

Pré-requis : Formation s'impliquer dans la CGT

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

DEVELOPPER LA CGT (ex niveau 2)

Durée : 2 parties de 5 jours

Public : Tous les syndiqué·es

But : Poursuivre la construction et l'élargissement des connaissances nécessaires aux militant·es et

dirigeant·es de nos syndicats et organisation, pour l'efficacité de leur activité et leur participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de leur structure.

Objectif : Approfondir les connaissances nécessaires pour participer à l'élaboration et à la mise en oeuvre des orientations de la CGT.

Contenu : Le mode de gestion de l'économie capitaliste et ses enjeux, le système capitaliste est ses effets dévastateurs pour la démocratie.

La démarche de la CGT pour se réapproprier le travail, le NSTS comme levier de transformation de la société

Comment mettre en oeuvre la stratégie syndicale au quotidien.

L'action de la CGT et l'action avec l'ensemble des acteurs du mouvement social, du local à l'international pour transformer la société.

Nombre de places : 12 par stage

Pré-requis : Niveau 1 exigé

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

DELEGUE-E SYNDICAL-E

Durée : 5 jours

Public : Militant désigné délégué syndical

But : Equiper nos délégués syndicaux afin qu'ils soient en capacité de mettre en oeuvre la démarche revendicative de la CGT dans le cadre de leurs missions afin de conquérir de nouveaux droits. S'approprier la loi du 20 août 2008 et ses enjeux pour une CGT plus forte.

Objectif : Définir les actions à entreprendre pour mettre en oeuvre la démarche de la CGT dans le mandat de délégué syndical.

Contenu : Rôle, missions et conception CGT du mandat de délégué syndical. Analyse de la démarche CGT, techniques et moyens permettant la construction du rapport de force. Acquisition de savoirs concernant la négociation.

Identification des éléments permettant de faire peser le rapport de force.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSE (Module 1)

Durée : 5 jours

Public : Élu·es du CSE + suppléant·es

Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront outillé·es pour exercer leur mandat au CSE, en mettant en oeuvre la démarche CGT.

Contenu : Les missions légales du CSE et conception CGT du mandat; les élu·es CSE acteur·rices de la démarche CGT; porter les réclamations des travailleur·euses; intervenir sur les choix de l'entreprise ; promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail ; une politique sociale et culturelle émancipatrice pour les travailleur·euses.

Pré-requis : Niveau 1 - tronc commun

Nombre de places : 12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSE - SSCT (Module 2), Santé, Sécurité et Condition de Travail

Durée : 5 jours

Public : Cette formation est destinée aux membres des Commissions Santé et Sécurité et Conditions de Travail (SSCT), ainsi que tous les membres titulaires du Comité Social et Économique en l'absence de CSSCT.

Objectif : Être en capacité de définir les actions à entreprendre en matière de SST dans le cadre du mandat CSE en lien avec la démarche de la CGT. Connaître le droit, les missions et attributions des CSE/SSCT CSE.

Contenu : Rôle central du travail dans la construction ou la destruction de la santé; les obligations de l'employeur ; le protocole électoral ; droits, missions et attributions des CSE/SSCT

- Rapport de forces; les enquêtes, les accidents du travail/les maladies professionnelles, les risques organisationnels et relationnels - Les troubles psycho-sociaux, le règlement interne

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 12 stagiaires maximum

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

COGITIEL

Durée : 2 jours

Public : Militant·es chargé·es d'utiliser la base COGITIEL du syndicat.

But : Permettre aux militant·es d'utiliser cet outil sans difficulté.

Objectif : Créer le syndicat, les syndiqué·es, attribuer des mandats, suivre les formations des syndiqué·es, etc.

Contenu : Formation théorique d'utilisation avec mise en pratique au cours de la formation.

Pré-requis : Être amené·e à utiliser le logiciel

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

CSA ET CST(Comité Sociaux)

Durée : 3 jours

Public : titulaires et suppléant·e·s des CSA et CST et des formations spécialisées mises en place en 2023.

Objectif : être en capacité d'appréhender ce qu'est le Comité Social, nouvelle instance du personnel dans la Fonction Publique de l'Etat et territoriale. Être en capacité de définir leur rôle d'élus CGT, outillés pour siéger au nom de la CGT et appliquer notre démarche revendicative pour construire le rapport de force dans le service.

Contenu : Conséquences de la loi de Transformation de la Fonction Publique et aspects réglementaires, les attributions du Comité Social et de la Formation Spécialisée, les droits et moyens dont disposent les élus, le fonctionnement des CSA et CST et des Formations spécialisées, la conception CGT du mandat au Comité Social, valeurs et principes, la place de l'élu·e CGT dans la mise en oeuvre de la démarche revendicative de la CGT, la préparation de l'instance, la réunion du Comité Social et ses suites.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 20 stagiaires maximum

COGETISE/COGITIEL

Durée : 2 jours

Public : Trésoriers, secrétaires, membres du bureau de syndicats

But : Prise en main des outils de gestion de la CGT

Objectif : Capacité de renseigner l'état financier de son syndicat et l'état de ses syndiqués et de se familiariser avec les outils de gestion de la CGT.

Contenu :

- Prise en main de COGETISE
- Prise en main de COGITIEL
- Réflexion sur les rôles de secrétaire général(e) et de trésorier.

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

CONSEILLER DU SALARIE

Durée : 3 jours (prise de mandat)/2 jours (approfondissement)

Public : Mandaté·es par UD et inscrit·es sur une liste arrêtée par l'autorité administrative, la Direccte Occitanie.

Objectif : Outiller les militant·es au mandat.

Contenu : L'accueil et la défense dans l'activité syndicale ; Le défenseur syndical, son rôle, ses missions, ses droits; L'analyse juridique et l'utilisation du code du travail; La nouvelle procédure prud'homale, la constitution et le dépôt de la requête ; L'assistance et la représentation du salarié au CPH

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès des UL organisatrices.

DEFENSEUR SYNDICAL

Durée : 5 jours (prise de mandat)/3 jours (approfondissement)

Public : Mandaté·es par UD et inscrit·es sur une liste arrêtée par l'autorité administrative, la Direccte Occitanie.

Objectif : Outiller les militant·es au mandat.

Contenu : L'accueil et la défense dans l'activité syndicale ; Le défenseur syndical, son rôle, ses missions, ses droits; L'analyse juridique et l'utilisation du code du travail; La nouvelle procédure prud'homale, la constitution et le dépôt de la requête ; L'assistance et la représentation de la/du salarié·e au CPH

Pré-requis : Niveau 1

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par l'UD : Inscription auprès des UL organisatrices et UD.

Négociation d'un protocole d'accord pré-électoral

Durée : 1 jour

Public : Les responsables et syndiqué·es CGT préparant les prochaines élections du personnel au sein de l'entreprise

But : Négocier le PAP pour les prochaines élections dans l'entreprise.

Objectif : Savoir qui peut participer à la négociation, que négocier, les règles de validité

Contenu : répartition des salariés et des sièges entre les collègues, les modalités d'organisation et le déroulement des élections, le cas du vote électronique, suite et contestation d'un Protocole d'accord préélectoral

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT »

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par l'UD et les UL

INTERVENTION SYNDICALE

Durée : 3 jours

Public : Syndiqué-e CGT ayant suivi le stage niveau 1

But : Mise en oeuvre d'outils de communication et de connaissance du droit du travail afin d'aborder des interventions syndicales tendues et stressantes.

Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure d'aborder des situations d'intervention syndicale tendues et stressantes et d'y mettre en oeuvre les outils pour y faire face. Ils seront également en capacité de rédiger un tract, et d'en rendre la lecture attractive.

Contenu :

- rédactions de tracts/professions de foi
- entretien préalable à un licenciement pour motif disciplinaire,
- qualité de vie syndicale,
- négociations annuelles obligatoires,
- l'augmentation du temps de travail.
- travailleurs étrangers en situation irrégulière.

Pré-requis : Participer à la vie de la Cgt

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

Renforcer la CGT/Syndicalisation

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué-e désirant participer au développement de son syndicat et de la CGT

But : développer le nombre des syndiqués CGT, pour accroître le rapport de force et obtenir des avancées sociales

Objectif : Connaître et surmonter les freins au développement du syndicat : syndiquer les sympathisants, garder les retraités dans le syndicat

Contenu :

- les ressorts et les freins de l'adhésion au syndicat CGT
- nos arguments pour convaincre
- construction d'un plan de syndicalisation
- la communication

- après l'adhésion : entretenir l'intérêt par une vie syndicale active

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT ».

Nombre de places : 8/12 par stage

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

INITIATION A L'INFORMATIQUE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué(e) désirant s'impliquer dans la vie du syndicat : gestion, action ... et ne maîtrisant pas les outils informatiques indispensables (vrais débutants)

But : s'initier à l'utilisation d'un ordinateur et acquérir l'autonomie indispensable pour être efficace

Objectif : Prise en main de l'ordinateur et des outils de base pour participer à l'activité du syndicat ou de la section syndicale.

Contenu :

l'ordinateur : les principes de fonctionnement, la messagerie, l'accès à internet ...

trouver les informations : navigateurs, cloud, réseaux sociaux, textes, images, vidéos..

découverte de la suite bureautique Office pour rédiger des textes (tracts), gérer des listes (syndiqués), faire des calculs simples (comptes du syndicat) ...

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT » ; aucune prérequis informatique n'est nécessaire.

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

BUREAUTIQUE AVANCEE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqué-e désirant s'impliquer dans la vie du syndicat : gestion, action ...et souhaitant se perfectionner dans l'utilisation des outils informatiques indispensables.

But : Gagner du temps et de l'efficacité dans la gestion du syndicat et l'utilisation de l'ordinateur

Objectif : Maîtrise des outils bureautiques nécessaires au bon fonctionnement du syndicat ou de la section syndicale.

Contenu :

Pour chacune des applications usuelles (Word, Excel, Powerpoint...) une mise en pratique sera proposée à partir des activités usuelles de la vie syndicale :

gérer le syndicat,

rédiger un tract

réaliser une présentation pour animer une réunion, une assemblée générale

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT » et connaissances de base en bureautique acquises (cf. stage initiation à l'informatique). Les stagiaires seront invités à réaliser un autotest préalable sur leurs connaissances en informatique

Nombre de places : 6 par stage

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

COMMUNICATION ECRITE

Durée : 2 jours

Public : Syndiqués CGT désireux d'appeler à l'action syndicale

But : Mise en œuvre d'outils de communication pour inciter ses collègues à passer à l'action

Objectif : A l'issue de cette formation, les stagiaires seront en capacité de rédiger un document pour en rendre la lecture attractive, et se lancer sur un réseau social.

Contenu :

- rédaction de tracts
- rédaction d'une professions de foi
- utilisation des réseaux sociaux

Pré-requis : « Niveau 1 » ou « Participer à la vie à la CGT »

savoir utiliser un ordinateur et les outils bureautiques de base

Nombre de places : 8/12 par stage*

Organisé par les UL : Inscription auprès des UL organisatrices.

FORMATION DE FORMATEUR/FORMATRICE

Durée : 5 jours

Public : Les formateurs et futurs formateurs syndicaux, c'est-à-dire les camarades susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation syndicale.

But Développer les capacités nécessaires à nos camarades pour qu'elles et ils soient à même d'animer ou d'intervenir dans une formation syndicale CGT déjà construite.

Objectifs : Les stagiaires seront outillé-es pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

Contenu : L'accueil dans une formation syndicale ; Les caractéristiques de la formation syndicale CGT ; Les pratiques en formation syndicale ; La communication en formation syndicale.

Pré-requis : Les stagiaires devront déjà avoir suivi la Formation syndicale générale de niveau 1 (tronc commun).

Nombre de places : 12 stagiaires maximum

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

COMBATTRE LES IDEES D'EXTREME DROITE

Durée : 4 jours

Public : Tous les militants quel que soit leurs mandats ou responsabilités dans la CGT.

Objectif : - Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui.

- Connaître les propos de l'extrême droite et pointer les sujets sur lesquels nous devons faire porter notre argumentation syndicale.

- Travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Pré requis : niveau 1

Gagner l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Durée : 3 jours

Public : Elus et mandatés. Public et Privé

Objectif : outiller au mandat pour analyser et combattre les facteurs d'inégalités dans son entreprise ou administration.

Contenu :

Notions et Historique.

Inégalités au travail et déconstruction des inégalités de rémunérations.

Diagnostic à partir de base de données économiques et sociales du CSE.

Négociation de l'égalité professionnelle.

Nombre de places : 15

Diagnostic à partir de base de données économiques et sociales du CSE.

Négociation de l'égalité professionnelle.

Nombre de places : 15

Pré requis : niveau 1

JOURNEE D ETUDE SUR LA PAIX (à programmer)

Sur la base d'une analyse des enjeux actuels, cette journée d'étude vise à aider les militants à s'extraire du discours dominant sur la guerre.

Il s'agira de décrypter les logiques de guerre et la propagande de guerre, pour être en capacité de promouvoir la paix, dans toute sa dimension politique, comme seul moyen de protéger les droits humains et la planète.

Organisé par l'UD : Inscription auprès de l'UD

FORMATION PRUDIS

A quelle problématique répondent ces formations ?

La Cgt a décidé d'outiller ses conseillers Prud'hommes dès leurs prises de mandat pour répondre à plusieurs objectifs :

- Satisfaire les besoins de formation ;
- Maintenir la jurisprudence créée dans nos conseils ;
- Créer de nouveaux droits en lien avec la démarche de la C.G.T ;
- Faire vivre notre démarche syndicale.

Le but de ces formations

Il s'agit de permettre aux militant-e-s Conseillers Prud'hommes d'acquérir des outils indispensables immédiatement mobilisables pour investir les Conseils de Prud'hommes.

Public concerné

Les Conseillers Prud'hommes CGT (avec un maximum de 12 stagiaires).

L'AUDIENCE AU CONSEIL DES PRUD'HOMMES

La saisie du Conseil de Prud'hommes ;

Méthode d'analyse juridique ;

Le délibéré (suite) ;

La rédaction d'une décision et de son dispositif ;

La notification d'une décision.

LA PREUVE EN MATIERE PRUD HOMALE

Les différents modes de preuves ;

La charge de la preuve ;

La preuve de la faute ;

La preuve de la discrimination ;

La preuve des heures de travail accomplies.

LE CONTRAT DE TRAVAIL

Ses critères d'existence ;

Sa nature ;

Sa forme ;

Ses liens avec les conventions et accords collectifs ;

Son contenu.

FICHE D'INSCRIPTION A UNE FORMATION SYNDICALE CGT

STAGE :

Organisé par :

Date :

Lieu :

Nom :

Prénom :

Sexe :

Age :

Adresse :

Code Postal :

Ville :

Email :

Téléphone :

Syndicat :

Adresse :

Mail :

Entreprise :

Public, privé, nationalisé :

Adresse :

Fédération :

UL :

Formations déjà suivies (Rayer la mention inutile) :

Niveau 1 : oui non

Formation formateur : oui non

Niveau 2 : oui non

Autres :

CSSCT : oui non

Régime alimentaire : Classique Végétarien

CSE : oui non

FICHE A RETOURNER PAR MAIL OU FAX A L'UNION DEPARTEMENTALE CGT 31

Tel accueil UD : 05-61-21-53-75

Mail : form-syndicale@cgt31.fr et ud@cgt31.fr Copie à adresser à ton syndicat.